

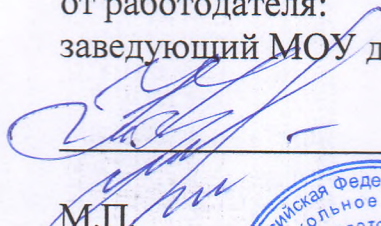
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1642/1-2022-ВД
« 16 » декабря 2022 г.
номер в журнале регистрации 258
Ответственный за регистрацию
Иванов И.И.
Иванов И.И.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №44 Советского района Волгограда»
на 2022- 2024 год (ы)

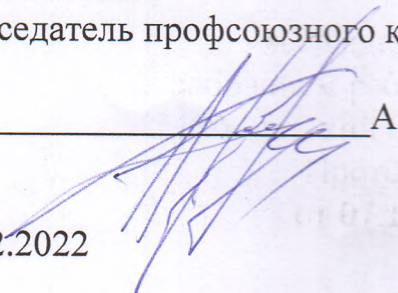
Утвержден общим
собранием работников
МОУ детский сад № 44
Протокол № 3
от 07.12.2022г.

от работодателя:
заведующий МОУ детский сад № 44


Т.П. Кравченко
М.П.
07.12.2022



от работников:
председатель профсоюзного комитета


А. Агеева
07.12.2022

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Кравченко Татьяна Петровна (далее – работодатель), с одной стороны работники образовательной организации в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Агеева Алёна (далее Профком), с другой стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 44 Советского района Волгограда» на 2022 – 2024 годы о нижеследующем (далее Коллективный договор):

1. Стороны пришли к Соглашению о внесении в Коллективный договор следующих изменений и дополнений:

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)

Дополнить пункт 2.2.8. абзацем следующего содержания:

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с **пунктом 7 статьи 38** Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации".

РАЗДЕЛ VI. ОРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункт 6.1.3. изложить в новой редакции:

Использовать возможность возврата части страховых взносов из ФСС (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. №467н.»

Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.